

государственное бюджетное нетиповое  
общеобразовательное учреждение  
«Губернаторская женская гимназия-интернат»  
(ГБНОУ ГЖГИ)

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного  
комитета



М.А. Засыпкин  
Протокол № 09  
от «09» 09 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБНОУ ГЖГИ



А.В. Сапего  
Приказ № 329  
от «09» 09 2021 г.

**Положение  
об оплате труда работников  
государственного бюджетного нетипового  
общеобразовательного учреждения  
«Губернаторская женская гимназия – интернат»**

Принято:  
на общем собрании  
трудового коллектива  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2021г.  
протокол № \_\_\_\_

Кемеровский муниципальный округ,  
с. Елыкаево  
2021г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения «Губернаторская женская гимназия-интернат» (далее - Положение) разработано в целях сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда, применяемыми при исчислении заработной платы работников государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения «Губернаторская женская гимназия-интернат» (далее - Учреждения) на основании Постановления Коллегии Администрации Кемеровской области № 120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений» (в редакции постановления Правительства Кемеровской области - Кузбасса № 616 от 12.10.2021 г).

Настоящее положение вступает в силу 1 сентября 2021 года.

1.2. Система оплаты труда работников Учреждения (далее - работники) устанавливается с учетом:

- 1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 5) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 6) [Положения](#) об установлении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области - Кузбасса, утвержденного постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 N 551 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области - Кузбасса";
- 7) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 8) согласования с выборным профсоюзным органом.

1.3. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников, предусматриваемый главным распорядителем средств областного бюджета в бюджете Кемеровской области - Кузбасса, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых учреждениями государственных услуг.

1.4. Условия оплаты труда работников учреждений (далее - условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.5. При выплате заработной платы работнику учреждение обеспечивает соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных Трудовым [кодексом](#) Российской

Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области - Кузбасса.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.8. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Положение или издания отдельного нормативного правового акта высшего исполнительного органа государственной власти Кемеровской области - Кузбасса.

## **2. Порядок формирования систем оплаты труда**

2.1. Порядок определения расходов на оплату труда работников учреждения, распределение и использование фонда оплаты труда

2.1.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения или объема бюджетных ассигнований на предоставление субсидий на выполнение государственного задания, предусмотренных главным распорядителем средств областного бюджета в бюджете Кемеровской области - Кузбасса, с учетом нормативов финансирования, а также средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

2.1.2. Фонд оплаты труда учреждения включает базовую и стимулирующую части фонда оплаты труда работников, а также централизованный фонд.

2.1.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной заработной платы работникам учреждения за выполнение основной и дополнительной работы.

В базовую часть фонда оплаты труда включаются выплаты по установленным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за выполнение основной работы, входящей в круг должностных обязанностей, с учетом повышающих коэффициентов и компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, и дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей, работу при совмещении профессий, расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (с учетом объема выполняемых работ).

Компенсационные выплаты могут устанавливаться в абсолютной величине или в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.1.4. Директор учреждения при формировании и утверждении штатного расписания в пределах базовой части фонда оплаты труда учитывает следующее распределение базового фонда оплаты труда между категориями работающих:

$\text{ФОТ б} = \text{ФОТ б пед} + \text{ФОТ б пр}$ , где:

ФОТ б - базовая часть фонда оплаты труда учреждения;

ФОТ б пед - базовая часть фонда оплаты труда педагогического персонала;

ФОТ б пр - базовая часть фонда оплаты труда прочего персонала.

2.1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает оплату труда работникам организации в виде стимулирующих выплат за выполнение установленных показателей стимулирования работников, оплату премий и выплату им материальной помощи.

Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании положения об оплате труда работников учреждения и положения о стимулировании, согласованных с выборным органом первичной профсоюзной организации.

2.1.6. Доля централизованного фонда составляет не более 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Конкретный процент централизуемой доли определяется учредителем учреждения в зависимости от размера фонда оплаты труда, планируемой суммы на стимулирующие выплаты с учетом результатов деятельности учреждения, объемов работ, их сложности и социальной значимости.

Размер централизованного фонда определяется по формуле:

$ФОТ_{ц} = ФОТ_{оу} \times ц$ , где:

ФОТ ц - централизованный фонд;

ФОТ оу - фонд оплаты труда учреждения;

ц - централизуемая доля ФОТ.

За счет средств централизованного фонда устанавливаются стимулирующие выплаты руководителю учреждения.

2.2. Порядок исчисления заработной платы и установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения

2.2.1. Заработная плата работников учреждения включает в себя:

оклад, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ);

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности за работу в сельской местности и поселках городского типа, входящих в перечень населенных пунктов в Кемеровской области - Кузбассе, который приведен в приложении N 13 к настоящему Положению (далее - перечень), за специфику работы учреждения (структурного подразделения учреждения), наличие у работников ученой степени, почетного звания (учитывая специфику отрасли);

персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

2.2.2. Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$ЗП = (Ор) + ((Ор \times (K2 + K3)) + ((Ор) \times (K4)) + KB + CB$ , где:

ЗП - заработная плата работника;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рассчитанные по формуле:

$Ор = (О \times K1) \times Kс$ , где:

О - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ, руб.;

K1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

Kс - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в сельской местности и поселках городского типа, входящих в перечень (Kс = 1,25);

K2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы учреждения;

K3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или почетного звания;

K4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

KB - компенсационные выплаты работнику, руб.;

CB - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (Ор) определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности (K1) в соответствии с квалификационным уровнем ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации в соответствии с приложениями N 4 - 8 к настоящему Положению.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения по занимаемым ими должностям устанавливается по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом стажа работы, сложности и объема выполняемой работы. Уровень квалификации присваивается работнику в зависимости от уровня подготовки, квалификации, компетенции работника в соответствии с нормативными документами и проводимой аттестацией.

Размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и величины повышающего коэффициента по занимаемой должности устанавливаются работникам в соответствии со следующими ПКГ:

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (приложение N 4 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (приложение N 5 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих сферы культуры в сфере образования (приложение N 6 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования (приложение N 7 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере образования (приложение N 8 к настоящему Положению).

Специалистам Учреждения, устанавливаются повышенные на 25 процентов оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы специалистов и служащих, осуществляющих аналогичные виды деятельности в городских условиях. В этом случае размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (Ор) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности (К1) по соответствующей ПКГ и на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в сельской местности и поселках городского типа, входящих в перечень (Кс = 1,25).

2.2.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников специальных учреждений, а также работников учреждений, имеющих свою специфику работы, увеличиваются на повышающий коэффициент за специфику работы учреждения (К2) (приложение N 2 к настоящему Положению).

Повышающие коэффициенты за специфику работы учреждения применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих ПКГ:

должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих сферы культуры в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих общепрофессиональных профессий в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования;

общепрофессиональных профессий рабочих в сфере образования.

Увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента за специфику работы учреждения образует должностной оклад (ставку), который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

В случае если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы подлежат увеличению за специфику работы учреждения по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого

увеличения исчисляется отдельно по каждому основанию исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и соответствующего коэффициента за специфику работы учреждения. Затем оклад (ставка) суммируется с каждым увеличением, тем самым образуя повышенный оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

2.2.5. Повышающие коэффициенты за наличие у работника ученой степени или почетного звания, указанные в приложении N 3 к настоящему Положению, применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих квалификационных групп:

должностей руководителей, специалистов и служащих сферы образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих сферы культуры в сфере образования.

Работникам, занимающим должности ПКГ руководителей, специалистов и служащих в сфере образования и имеющим ученую степень по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) или почетное звание, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин производится увеличение размера оклада работника на коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания.

В случае если работник имеет два и более почетных звания, например "Заслуженный учитель Российской Федерации" и "Отличник народного просвещения", увеличение оклада (должностного оклада) ему производится один раз.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, который учитывает наличие у работника ученой степени или почетного звания, определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (Ор) на повышающий коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания (КЗ) и суммируется с его окладом (Ор).

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или звания образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении ему иных стимулирующих и компенсационных выплат.

В случае если у работника имеется несколько оснований для увеличения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, то оклад увеличивается на сумму повышающих коэффициентов.

Увеличение размера оклада работника производится:

при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия Министерством просвещения России решения о выдаче диплома;

при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия, указанными в приложении N 4 к настоящему Положению,- со дня присвоения, награждения.

2.2.6. В случае если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы подлежат увеличению одновременно по нескольким повышающим коэффициентам: за специфику работы учреждения и за наличие у работника ученой степени и (или) почетного звания, то исчисление должностного оклада производится путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (Ор) на сумму повышающих коэффициентов по каждому основанию

(за специфику работы учреждения (K2), за наличие у работника ученой степени и (или) почетного звания (K3) и суммируется с его окладом (Op).

Увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов за специфику работы учреждения, за наличие у работника ученой степени или почетного звания образует новый размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и учитывается при начислении ему компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2.7. Положением об оплате труда работников учреждения может быть также предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается в учреждении с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы носят стимулирующий характер и не образуют новый оклад.

Персональный повышающий коэффициент учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы работника или другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Учреждение самостоятельно устанавливает категорию работников, период и размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, которые отражаются в положении об оплате труда.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

### 2.3. Порядок расчета тарифной части заработной платы педагогических работников

2.3.1. Оплата труда педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется исходя из устанавливаемой педагогической нагрузки.

Тарифная часть заработной платы педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, зависит от количества часов преподавания предмета, ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ тп} = ((\text{Op} + (\text{Op}) \times (\text{K2} + \text{K3})) \times \text{Нагр.}) / \text{Н ч} + ((\text{Op})) \times (\text{K4})), \text{ где:}$$

ФОТ тп - размер тарифной части заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, руб.;

Op - ставка заработной платы;

К2 - повышающий коэффициент к ставке заработной платы за специфику работы учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к ставке заработной платы;

Нагр. - установленный объем педагогической нагрузки (в неделю) по видам образовательных программ, часов;

Н ч - установленная норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (в неделю) по видам образовательных программ, часов.

В случае если в течение года предусматривается повышение ставки заработной платы, ее размер корректируется на повышающий коэффициент.

2.3.2. Оплата труда педагогических работников Учреждения, осуществляющих педагогическую работу в форме обучения и воспитания (далее - педагогические работники, непосредственно осуществляющие учебный (воспитательный) процесс), исчисляется на основании ставок заработной платы по соответствующей ПКГ (приложение N 5 к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

Тарифной частью заработной платы работников учреждения, за исключением педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, является установленный им оклад (должностной оклад) по соответствующей ПКГ (приложение N 5 к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

2.3.3. Учебная нагрузка для преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую деятельность, устанавливается на учебный год исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий.

Установление учебной нагрузки (далее - тарификация) преподавателей производится один раз в год.

Установленная преподавателям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

2.3.4. В случае если у работника по сравнению с предыдущим учебным годом сохранился один и тот же объем определенного вида педагогической деятельности (аудиторная, внеаудиторная), а заработная плата работника этого вида деятельности (без учета премий и иных стимулирующих выплат) после введения новой системы стала меньше, то работнику сохраняется прежний размер заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по данному виду деятельности.

2.3.5. Оплата труда педагогического работника, выполняющего педагогическую работу на различных должностях и имеющего квалификационную категорию по одной из них, устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории при условии совпадения по этим должностям должностных обязанностей, профилей работ в соответствии с приложением N 10 к настоящему Положению.

2.4. Порядок изменения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников

2.4.1. Изменение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников производится в случаях:

изменения группы по оплате труда учреждения - для руководителя учреждения;

получения образования или восстановления документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

2.4.2. При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности перерасчет заработной платы исходя из более высокого разряда оплаты труда производится с момента наступления этого права.

2.5. Порядок и условия почасовой оплаты труда

2.5.1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх установленной учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

2.5.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы в общеобразовательных учреждениях определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, по формуле:

$$\text{ФОТ почас.} = (\text{ДО} / \text{Н ч мес.}i) \times \text{Нфакт. мес.}i, \text{ где:}$$

ФОТ почас. - размер почасовой гарантированной части заработной платы учителя, руб.;

ДО - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за установленную норму часов педагогической работы в неделю;

Н ч мес. *i* - среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, часов;

Нфакт. мес.і - фактическое количество отработанных часов в месяц, часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по 5-дневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.5.3. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2.5.4. Руководители учреждений в пределах имеющихся у учреждения средств могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов, которые не состоят в штате данного учреждения (например, работники промышленных предприятий, вузов и т.д.). Указанные работники привлекаются на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д. Для их оплаты труда применяются условия и коэффициенты, установленные приложением N 9 к настоящему Положению.

2.6. Продолжительность рабочего времени, нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников

2.6.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

2.6.2. Продолжительность рабочего времени педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда, а также норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) устанавливаются в соответствии с [приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

2.6.3. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для учителей, педагогов дополнительного образования норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

2.6.4. Продолжительность рабочего времени других работников, за которое производится выплата по установленным должностным окладам, не перечисленным в подпунктах 2.6.1 - 2.6.4 настоящего Положения, в том числе руководителей учреждений, их заместителей и руководителей структурных подразделений, составляет 40 часов в неделю.

2.6.5. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия

педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

## 2.7. Ненормируемая часть рабочего времени педагогических работников

2.7.1. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего трудового распорядка организации, а также выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

2.7.2. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением должностных обязанностей, дополнительной оплате не подлежит и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана:

с выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

с организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

со временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

с дежурствами в учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи.

При составлении графика дежурств педагогических работников в учреждении в период проведения учебных занятий до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы, с тем чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна.

В дни работы к дежурству по учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия.

2.7.3. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанная с образовательным процессом, подлежит дополнительной оплате в форме компенсационных

выплат, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием отделениями, филиалами, кафедрами, факультетом, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе и другими, руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведением работы по дополнительным образовательным программам, организацией трудового обучения, профессиональной ориентацией и другими видами дополнительной внеаудиторной работы.

## 2.8. Порядок определения уровня образования

2.8.1. Уровень образования педагогических работников при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

2.8.2. Требования к уровню образования при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера, педагога-психолога.

2.8.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

2.8.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических училищ и музыкальных училищ, работающим в учреждениях, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

2.8.5. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения в порядке исключения могут быть назначены руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и работники,

имеющие специальную подготовку и стаж работы.

### 3. Виды выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное и вечернее время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

3.2. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.

3.5. Согласно [постановлению](#) Совета Министров СССР, ВЦСПС от 01.08.89 N 601 "О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории гг. Воркуты и Инты" устанавливается районный коэффициент в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное и вечернее время, работа в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со [статьями](#)

149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации и Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, высшим исполнительным органом государственной власти Кемеровской области - Кузбасса и работодателями Кемеровской области - Кузбасса в следующих размерах:

за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширения зоны обслуживания;

оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) и вечернее время (с 18 до 22 часов) определяется в соответствии с Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, высшим исполнительным органом государственной власти Кемеровской области - Кузбасса и работодателями Кемеровской области - Кузбасса и оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. В ночное время не менее чем на 40 процентов, в вечернее время - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника. Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.7. С учетом условий труда и выполнения дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей, руководителям, специалистам и служащим в сфере образования, руководителям, специалистам и служащим общепрофессиональных профессий устанавливаются дополнительные выплаты компенсационного характера, предусмотренные в приложении N 1 к настоящему Положению.

#### **4. Виды выплат стимулирующего характера**

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

стимулирующие выплаты за выполнение показателей эффективности;

иные поощрительные и разовые выплаты.

4.2. Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

4.3. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, предусмотренных фондом оплаты труда учреждения.

4.4. На выплаты стимулирующего характера дополнительно может направляться экономия средств фонда оплаты труда в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

4.5. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

4.6. Размеры выплат стимулирующего характера работникам, порядок и условия их применения устанавливаются в соответствии с положением о стимулировании работников учреждения и согласовываются с выборным профсоюзным органом.

#### **5. Условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера**

5.1. Заработная плата директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада директора учреждения устанавливается Министерством образования Кузбасса в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора учреждения.

5.3. Директору учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру выплачиваются компенсационные, стимулирующие выплаты, предусмотренные разделами 3, 4 настоящего Положения.

Положения о порядке и размерах компенсационных и стимулирующих выплат руководителям учреждений утверждаются Министерством образования Кузбасса.

5.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

5.5. Министерство образования Кузбасса вправе в установленном порядке централизовать часть средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения (но не более 3 процентов), и распределять полученный централизованный фонд на выплаты стимулирующего характера директору учреждения в соответствии с утвержденными ими положениями.

При этом директору учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Министерства образования Кузбасса - главного распорядителя средств областного бюджета, в ведении которого находится учреждение, с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Условия оплаты труда директора учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения передаются в распоряжение учреждения и используются на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

5.6. Министерство образования Кузбасса - главный распорядитель средств областного бюджета, в ведении которого находятся учреждения, устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.

5.7. В целях обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и работников учреждения учредитель учреждения в отношении директора учреждения, директор учреждения в отношении своих заместителей и главного бухгалтера устанавливают по согласованию: в отношении директора - с комитетом областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, а в отношении заместителей директора и главного бухгалтера - с выборным органом первичной профсоюзной организации учреждения условия оплаты труда из расчета, что при всех выплатах в максимальном размере заработная плата работника не превысит установленные соотношения.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Штатное расписание учреждения утверждается директором учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих), педагогических работников данного учреждения, содержащихся за счет всех источников финансового обеспечения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

6.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в порядке, установленном Министерством образования Кузбасса, осуществляющим функции и

полномочия учредителя учреждения.

Учреждение вправе самостоятельно определять порядок расходования фонда оплаты труда за счет всех имеющихся источников в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников.

6.3. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников конкретного учреждения.

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ**

№ п/п	Наименование выплаты	Комментарии, размеры компенсационных выплат
1	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда <*>	Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются с учетом положений коллективного трудового договора. Запись об установлении такого рода выплат заносится в трудовой договор с работником
2	Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями	Размер выплат составляет 30 процентов, процентные надбавки начисляются на все виды выплат, производимых работнику
3	Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором <***>	Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника
4	За сверхурочную работу <***>	Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором или по соглашению сторон трудового договора не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

5	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Каждый час работы в установленный работнику графиком выходной день или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам: в размере не менее двойной дневной или часовой ставки работникам, получающим оклад (должностной оклад), ставку заработной платы; в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит
6	За работу в ночное и вечернее время	Каждый час работы в ночное и вечернее время оплачивается по нормам, установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами. В образовательных учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 22 до 6 часов) и вечернее время (с 18 до 22 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. В ночное время - не менее чем на 40 процентов, в вечернее время - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника. Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году
7	Женщинам за работу в образовательных учреждениях в сельской местности, где рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов	Устанавливается выплата в размере 30 процентов от должностного оклада (ставки)
8	Воспитателям образовательных учреждений с круглосуточным пребыванием воспитанников, где рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов	Устанавливается дополнительная выплата в порядке и размерах, определенных в коллективном договоре учреждения и трудовом договоре с работником
9	Дополнительно оплачиваемые работы, не входящие в должностные обязанности	Устанавливается выплата в размере 3000 рублей за выполнение функций классного руководителя, не зависящая от количества

работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом: классное руководство	обучающихся в классе (классе-комплекте, группе). Устанавливаются выплаты за дополнительные работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом. Размеры доплат и порядок их установления определяются в пределах средств, направленных на оплату труда, и закрепляются в положении об оплате труда и трудовом договоре с работником
За проверку письменных работ: - по русскому языку	6,5% от должностного оклада с учетом учебной нагрузки
- по литературе	3,5% от должностного оклада с учетом учебной нагрузки
- по математике	6,5% от должностного оклада с учетом учебной нагрузки
- по информатике, истории, обществознанию, экономике, географии, биологии, физике, химии, МХК	3,5% от должностного оклада с учетом учебной нагрузки
- по иностранному языку	3,5% от должностного оклада с учетом учебной нагрузки
За заведование учебными кабинетами, помещениями: - универсальным - повышенной опасности	3,5% от должностного оклада 4,5% от должностного оклада
За заведование учебно-опытным участком	10% от должностного оклада
За руководство методическим объединением	5% от должностного оклада
За руководство методическим объединением педагогов дополнительного образования	10% от должностного оклада
За руководство рабочими группами по реализации проектов	10% от должностного оклада
За наставничество молодых специалистов	5% от должностного оклада
Компенсационная выплата до минимального размера оплаты труда	Сумма, недостающая до МРОТ, на период начисления заработной платы менее 1 МРОТ

<\*> При определении перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда образовательным организациям необходимо руководствоваться перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, на которые устанавливаются доплаты до 12 процентов или до 24 процентов, утвержденными приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.90 № 579, или аналогичными перечнями, утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики Российской Федерации от 07.10.92 № 611, в соответствии с которыми всем работникам независимо от наименования их должностей устанавливаются доплаты, если их работа осуществляется в условиях, предусмотренных этими перечнями, и если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, включенная в эти перечни, требованиям безопасности.

<\*> Порядок и условия установления доплат определяются по соглашению сторон трудового договора в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в размере, не превышающем оклад (должностной оклад), ставку заработной платы по совмещаемой должности.

<\*\*\*> По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Приложение № 2  
к положению об оплате  
труда работников государственного  
бюджетного нетипового общеобразовательного  
учреждения «Губернаторская женская гимназия –  
интернат»

Размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам),  
ставке заработной платы за специфику работы учреждения

№ п/п	Специфика работы	Размер повышающих коэффициентов
1	2	3
1	За работу в общеобразовательных школах-интернатах, государственных нетиповых общеобразовательных учреждениях	0,15 <*>
2	Педагогическим работникам, реализующим программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы	0,15

<\*\*\*> Конкретный перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады), ставки заработной платы на коэффициент 0,15, устанавливается учредителем общеобразовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками) общеобразовательных школ-интернатов, государственных нетиповых общеобразовательных учреждений (приложение № 12).

**Размер повышающих коэффициентов к окладу, должностному окладу (ставке) за наличие ученой степени или почетного звания (КЗ)**

Категория должностей	Размер повышающих коэффициентов
Руководящим работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,2
Руководящим работникам учреждений, педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
Работникам учреждений, имеющим почетные звания: «Почетный работник народного образования (просвещения)», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования», «Отличник народного образования», «Отличник профессионально-технического образования», «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель СССР», Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации»	0,1
Руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: «Почетный работник», «Заслуженный мастер профобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии у них почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	0,1
Руководящим и педагогическим работникам учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности (детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских клубов физической подготовки и так далее), имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»	0,1

Профессиональные квалификационные группы  
должностей руководителей, специалистов  
и служащих в сфере образования

п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
	2	3	4	5
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>				
1 квалификационный уровень		3090		
	Помощник воспитателя (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики)		1,2572	3885
	Помощник воспитателя (среднее профессиональное образование по специальности «Образование и педагогика»)		1,5430	4768
	Секретарь учебной части (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области делопроизводства)		1,7146	5298
	Вожатый (среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики; секретарь учебной части (среднее профессиональное образование в области делопроизводства)		1,8858	5827
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>				
1 квалификационный уровень		3238		
	Младший воспитатель (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики)		1,3638	4416
	Младший воспитатель (среднее профессиональное образование)		1,6361	5298

	Дежурный по режиму (среднее профессиональное образование и дополнительная специальная подготовка по установленной программе)		1,8000	5828
	Старший дежурный по режиму (среднее профессиональное образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет)		1,8780	6081
	Дежурный по режиму (высшее профессиональное образование)		1,9638	6359
2 квалификационный уровень		3238		
	Диспетчер (среднее профессиональное образование)		1,8000	5828
	Старший дежурный по режиму (высшее профессиональное образование)		2,1276	6889
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
1 квалификационный уровень		4318		
	Инструктор по труду; старший вожатый (среднее профессиональное образование); инструктор по физической культуре (среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи); музыкальный руководитель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения)		1,5865	6851
	Инструктор по труду; старший вожатый; музыкальный руководитель (высшее профессиональное образование); инструктор по физической культуре (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта)		1,7158	7409
	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (I квалификационная категория)		2,0163	8706
	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (высшая квалификационная категория)		2,1878	9447

2 квалификационный уровень		4318		
	Педагог дополнительного образования (среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, клубного или иного детского объединения, или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению «Образование и педагогика»); тренер-преподаватель (среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка в области физкультуры и спорта); педагог-организатор (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы); социальный педагог (среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика», «Социальная педагогика»); концертмейстер (среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте)		1,7158	7409
	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель (высшее профессиональное образование); концертмейстер (высшее профессиональное (музыкальное) образование); инструктор-методист (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительная подготовка в области физкультуры и спорта)		1,8880	8152
	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; концертмейстер; тренер-преподаватель; инструктор-методист (I квалификационная категория)		2,1878	9447

	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; концертмейстер; инструктор-методист; тренер-преподаватель (высшая квалификационная категория)		2,3600	10190
3 квалификационный уровень		4318		
	Воспитатель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика»); мастер производственного обучения (среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика»); педагог-психолог (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Педагогика и психология»)		1,7158	7409
	Воспитатель, мастер производственного обучения (высшее профессиональное образование); методист <***> (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет); педагог-психолог (высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Педагогика и психология»); старший инструктор-методист (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы в должности методиста, методиста-инструктора не менее 2 лет); старший тренер-преподаватель (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по		1,8880	8152

	специальности не менее 2 лет)			
	Методист <****> (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет)		1,9081	8239
	Воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель, методист <***> (I квалификационная категория)		2,1878	9447
	Методист <****> (I квалификационная категория)		2,2080	9534
	Воспитатель; мастер производственного обучения; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель; методист <***> (высшая квалификационная категория)		2,3600	10190
	Методист <****> (высшая квалификационная категория)		2,3801	10277
4 квалификационный уровень		4318		
	Преподаватель <*>; учитель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению деятельности в образовательном учреждении); педагог-библиотекарь (среднее профессиональное образование); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы по специальности не менее 3 лет либо среднее профессиональное (военное) образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет); руководитель физического воспитания (среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта не менее 2 лет)		1,7158	7409
	Преподаватель <*>, учитель, педагог-библиотекарь, руководитель		1,8880	8152

	физического воспитания, старший воспитатель, старший методист <***>, тьютор <**> (высшее профессиональное образование); учитель-дефектолог, учитель-логопед (высшее дефектологическое образование); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО) (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 2 лет)			
	Старший методист <****>		1,9081	8239
	Преподаватель <*>, учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист <***>, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор <**> (I квалификационная категория)		2,1878	9447
	Старший методист <****> (I квалификационная категория)		2,2080	9534
	Преподаватель <*>, учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист <***>, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор <**> (высшая квалификационная категория)		2,3600	10190
	Старший методист <****> (высшая квалификационная категория)		2,3801	10277

<\*> Кроме преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу вузов.

<\*\*> Кроме тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

<\*\*\*> Кроме методистов, старших методистов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

<\*\*\*\*> Методисты, старшие методисты, занятые в сфере высшего и дополнительного профессионального образования

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
1 квалификационный уровень		4856		
	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения), в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей		1,6731	8125
	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением или сектором, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения), в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		1,8181	8829
	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по		1,9639	9537

	специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения), в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей			
	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения), в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		2,1097	10245
2 квалификационный уровень		4856		
	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений, управляющий учебным хозяйством, старший мастер профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 5 лет) в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей		1,6731	8125
	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональных		1,8181	8829

<p>образовательных учреждений, управляющий учебным хозяйством, старший мастер профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 5 лет) в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей</p>			
<p>Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений, управляющий учебным хозяйством, старший мастер профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 5 лет) в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей</p>		1,9639	9537
<p>Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений, управляющий учебным хозяйством, старший мастер профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее</p>		2,1097	10245

	2 лет или среднее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 5 лет) в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей			
	3 квалификационный уровень	4856		
	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения (филиала) профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей		1,6731	8125
	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения (филиала) профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		1,8181	8829
	Начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленного структурного подразделения (филиала) профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей		1,9639	9537
	Начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленного структурного подразделения профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		2,1097	10245

	образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей			
--	---	--	--	--

Профессиональные квалификационные группы  
 общеотраслевых должностей руководителей, специалистов  
 и служащих в сфере образования

п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»				
1 квалификационный уровень		3135		
	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; копировщик; машинистка; стенографистка		1,2393	3885
	Архивариус; дежурный бюро пропусков; дежурный по общежитию; делопроизводитель; кассир; калькулятор; комендант; оператор диспетчерской службы; паспортист; секретарь руководителя; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик-табельщик; учетчик; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов		1,4081	4414
2 квалификационный уровень		3135		
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»		1,6898	5298
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»				
1 квалификационный уровень		3238		
	Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; корректор; лаборант; художник		1,3638	4416
	Техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по наладке и		1,4728	4769

	испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог			
2 квалификационный уровень		3238		
	Заведующий машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений. Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»		1,6362	5298
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		1,8000	5828
3 квалификационный уровень		3238		
	Заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		1,6362	5298
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория		1,9638	6359
	Заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком) в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		2,1276	6889
	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей)		2,4000	7771

	Заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком) в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		2,5098	8127
	Заведующий столовой в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		2,7272	8831
4 квалификационный уровень		3238		
	Механик		2,1276	6889
	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		2,3463	7597
5 квалификационный уровень		3238		
	Начальник (заведующий) гаража; начальник (заведующий) мастерской (учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей)		1,9638	6359
	Начальник (заведующий) гаража; начальник (заведующий) мастерской (учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей)		2,3463	7597
	Начальник (заведующий) гаража; начальник (заведующий) мастерской (учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей)		2,7272	8831
	Начальник (заведующий) гаража; начальник (заведующий) мастерской (учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей)		2,9459	9539
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»				
1 квалификационный уровень		3826		
	Аналитик; агроном; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; специалист; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям		1,2460	4767

	с общественностью; по охране труда, товаровед; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе			
	Инспектор фонда; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по связям с общественностью;		1,3846	5297
	переводчик; профконсультант; психолог; социолог; эксперт; юрисконсульт			
	Инженер; инженер по защите информации; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер-лаборант; инженер по надзору за строительством; инженер-сметчик; инженер по научно-технической информации; инженер по организации и нормированию труда; инженер по подготовке кадров; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик)		1,5232	5828
2 квалификационный уровень		3826		
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория		1,8005	6889
3 квалификационный уровень		3826		
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		1,9856	7597
4 квалификационный уровень		3826		
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		2,1232	8123

5 квалификационный уровень		3826		
	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей		1,8001	6887
	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей		1,9856	7597
	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей		2,1232	8123
	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей		2,3075	8828
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»				
1 квалификационный уровень		4416		
	Начальник отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела		1,7204	7597
	Начальник отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда;		1,8402	8126

	начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.);			
	начальник отдела капитального строительства; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник хозяйственного отдела; начальник юридического отдела (учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей)			
	Начальник отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда;		2,0000	8832
	начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник хозяйственного отдела; начальник юридического отдела (учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей)			
	Начальник отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник		2,1604	9540

	<p>лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник хозяйственного отдела; начальник юридического отдела (учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей)</p>			
2 квалификационный уровень	4416			
	<p>Главный (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) (за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей)</p>		1,8402	8126
	<p>Главный (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) (за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей)</p>		2,0000	8832
	<p>Главный (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) (за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный»</p>		2,1604	9540

	является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей)			
	Главный (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) (за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей)		2,3207	10248

Профессиональные квалификационные группы  
должностей руководителей, специалистов и служащих  
сферы культуры в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
2 квалификационный уровень		3135		
1	Культурорганизатор (среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы); аккомпаниатор II категории (среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы)		1,4081	4414
2	Культурорганизатор II категории (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет); аккомпаниатор II категории (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет)		1,5210	4768
3	Культурорганизатор I категории (высшее образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет); аккомпаниатор I категории (высшее образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет)		1,8589	5828
4	Аккомпаниатор (высшая категория) (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет)		2,4232	7597
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
2 квалификационный уровень		3238		

1	Библиотекарь, библиограф (среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и курсовая подготовка); методист библиотеки, музея (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет)		1,4728	4769
2	Библиотекарь, библиограф (II категории) (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы в должности		1,6362	5298
	библиотекаря (библиографа) до 3 лет); методист библиотеки, музея (II категории) (высшее образование и стаж работы по профилю до 3 лет или среднее специальное образование и стаж работы по профилю до 5 лет)			
3	Библиотекарь, библиограф (II категории) (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет); методист библиотеки, музея (II категории) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет)		1,8000	5828
4	Библиотекарь, библиограф (I категории) (высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории до 3 лет); методист библиотеки, музея (I категории) (высшее образование и стаж работы по профилю до 6 лет)		1,9638	6359
5	Библиотекарь, библиограф (I категории) (высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет); методист библиотеки, музея (I категории) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 6 лет)		2,1276	6889
3 квалификационный уровень		3238		
1	Фотограф (высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное		1,9638	6359

	образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет)			
2	Артист II категории в духовом оркестре - вторые и третьи голоса гобоя, вторые и третьи кларнеты, баритон, ударные (высшее музыкальное или среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы)		2,1276	6889
3	Фотограф (высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет); библиотекарь, библиограф (ведущий) (высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) I категории не менее 3 лет)		2,3463	7597
4	Фотограф (высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет); артист I категории в духовом оркестре - вторые голоса флейты, гобоя; вторые и третьи духовые инструменты, теноры, ударные, контрабасы, рояль, арфа (высшее музыкальное образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы не менее 5 лет)		2,7272	8831
4 квалификационный уровень		3238		
1	Хранитель фондов (музея) (среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы)		1,3638	4416
2	Хранитель фондов (музея) (среднее (полное) общее образование и специальная подготовка не менее 1 года)		1,4728	4769
3	Звукооператор в художественных коллективах; хранитель фондов (музея) (среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 1 года)		1,6362	5298
4	Хранитель фондов (музея) (среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование)		1,8000	5828
5	Артист высшей категории в духовом оркестре, концертмейстеры и заместители концертмейстеров флейт, гобоев, фаготов; первые, вторые и третьи кларнеты, валторны, саксофоны, трубы, тромбоны, тубы, кларнеты, баритоны, теноры, ударные инструменты,		2,9459	9539

	контрабасы (высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 7 лет)			
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня				
1 квалификационный уровень		3680		
1	Руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам		1,5840	5829
2	Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет); звукорежиссер (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет); хореограф (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет)		1,7278	6358
3	Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер (II категории) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет); звукорежиссер (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет)		1,8723	6890
4	Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер (I категории) (высшее		2,0647	7598
1	2	3	4	5
	образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет); хореограф (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет); руководитель народного коллектива			
5	Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер (ведущий) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет в художественных коллективах, имеющих звания «народный», «образцовый», а также в профессиональных театрах и творческих коллективах); хореограф (высшее профессиональное образование, стаж работы по профилю не менее 10 лет)		2,3999	8832

2 квалификационный уровень		3680		
	Режиссер-постановщик; режиссер массовых представлений		2,2085	8127
3 квалификационный уровень		3680		
1	Заведующий библиотекой в учреждениях образования, отнесенных к III и IV группам по оплате труда руководителей		2,0647	7598
2	Заведующий библиотекой в учреждениях образования, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей		2,2085	8127
3	Заведующий библиотекой в учреждениях образования, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		2,3999	8832
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня				
1 квалификационный уровень		4416		
1	Директор (заведующий) музея (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет - при выполнении должностных обязанностей в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей)		1,7207	7599
2	Директор (заведующий) музея (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет - при выполнении должностных обязанностей в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей)		1,8402	8126
3	Директор (заведующий) музея (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет - при выполнении должностных обязанностей в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей)		2,0000	8832
4	Директор (заведующий) музея (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет - при выполнении должностных обязанностей в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей)		2,1604	9540

Профессиональные квалификационные группы  
должностей руководителей, специалистов и служащих  
медицинских подразделений в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»				
1 квалификационный уровень		2944		
1	Санитарка (начальное общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев)		1,1998	3532
2	Санитарка (начальное общее образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет)		1,2598	3709
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»				
1 квалификационный уровень		3238		
1	Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, не имеющий квалификационной категории)		1,6363	5298
2	Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, имеющий II квалификационную категорию)		1,8000	5828
3	Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, имеющий I квалификационную категорию)		1,9637	6358
4	Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, имеющий высшую квалификационную категорию)		2,1278	6890
2 квалификационный уровень		3238		
1	Медицинская сестра диетическая (среднее		1,4728	4769

	медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории)			
2	Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая II квалификационную категорию)		1,6363	5298
3	Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая I квалификационную категорию)		1,8000	5828
4	Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию)		1,9637	6358
3 квалификационный уровень		3238		
1	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории)		1,4728	4769
2	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая II квалификационную категорию)		1,6363	5298
3	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая I квалификационную категорию); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории)		1,8000	5828
4	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая II квалификационную категорию)		1,9637	6358
1	2	3	4	5
5	Медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая		2,1278	6890

	I квалификационную категорию)			
6	Медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию)		2,3465	7598
4 квалификационный уровень		3238		
1	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», не имеющий квалификационной категории); медицинская сестра процедурной (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории); акушерка (среднее медицинское образование по специальности «Акушерское дело», не имеющая квалификационной категории)		1,8000	5828
2	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий II квалификационную категорию); медицинская сестра процедурной (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая II квалификационную категорию); зубной врач (среднее медицинское образование по специальности «Зубоврачебное дело», не имеющий квалификационной категории); акушерка (среднее медицинское образование по специальности «Акушерское дело», имеющая II квалификационную категорию)		1,9637	6358
3	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий I квалификационную категорию); зубной врач (среднее медицинское образование по специальности «Зубоврачебное дело», имеющий II квалификационную категорию); медицинская сестра процедурной (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая квалификационную категорию); акушерка (среднее медицинское образование по специальности «Акушерское дело», имеющая I квалификационную категорию)		2,1278	6890
4	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий высшую квалификационную категорию);		2,3465	7598

	зубной врач (среднее медицинское образование по специальности «Зубоврачебное дело», имеющий I квалификационную категорию); медицинская сестра процедурной (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию); акушерка (среднее медицинское образование по			
	специальности «Акушерское дело», имеющая высшую квалификационную категорию)			
5	Зубной врач (среднее медицинское образование по специальности «Зубоврачебное дело», имеющий высшую квалификационную категорию)		2,5096	8126
5 квалификационный уровень		3238		
1	Заведующий здравпунктом - фельдшер, заведующий медпунктом - фельдшер, старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», не имеющий квалификационной категории)		1,9637	6358
2	Заведующий здравпунктом - фельдшер, заведующий медпунктом - фельдшер, старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий II квалификационную категорию)		2,1278	6890
3	Заведующий здравпунктом - фельдшер, заведующий медпунктом - фельдшер, старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий I квалификационную категорию)		2,3465	7598
4	Заведующий здравпунктом - фельдшер, заведующий медпунктом - фельдшер, старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий высшую квалификационную категорию)		2,5096	8126
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»				
2 квалификационный уровень		5298		
1	Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, не имеющий		1,4339	7597

	квалификационной категории)			
2	Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий II квалификационную категорию)		1,5335	8124
3	Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий I квалификационную категорию)		1,6666	8830
4	Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий высшую квалификационную категорию)		1,8003	9538

**Профессиональные квалификационные группы  
профессий рабочих в сфере образования**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
<b>Профессиональная квалификационная группа первого уровня</b>				
1 квалификационный уровень		2944		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1998	3532
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2597	3709
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3196	3885
2 квалификационный уровень		2944		
	Профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным названием «старший» (старший по смене)		1,3800	4063
<b>Профессиональная квалификационная группа второго уровня</b>				
1 квалификационный уровень		3238		

1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2545	4062
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3638	4416
2 квалификационный уровень		3238		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,4728	4769
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,6362	5298
3 квалификационный уровень		3238		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,8000	5828
4 квалификационный уровень		3238		
1	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные и ответственные работы		1,9638	6359
2	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы		2,1276	6889

Примечания:

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, оплата труда в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня может устанавливаться при условии выполнения качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

Рабочим, выполняющим качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), оплата труда производится в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

2. В учреждениях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которым устанавливается в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Водителям I класса, предусмотренным в пункте 2 настоящих примечаний, выплата за классность учтена в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в каждом конкретном случае решается учреждением самостоятельно.

5. Оплата труда рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня устанавливается учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменением условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.»

**Коэффициенты**  
 ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых  
 к проведению учебных занятий, в учреждениях, организациях  
 и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,15	0,11	0,08
Студенты	0,18	0,15	0,08
Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	0,2	0,18	0,15

**Примечания.**

1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера оклада по ПКГ должностей педагогических работников четвертого квалификационного уровня (приложение № 6 к настоящему Положению) и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных настоящим приложением.

2. В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание «народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

4. Оплата членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих занятия со студентами.

Перечень  
должностей работников образования, должностные обязанности  
и профили работ которых совпадают

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
Учитель, преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель (преподаватель), ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности и жизнедеятельности» (ОБЖ)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности и жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель (преподаватель), ведущий занятия с обучающимися по темам из курса «Основы безопасности и жизнедеятельности» (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по темам из курса «Основы безопасности и жизнедеятельности» (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	Учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель технологии	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-дефектолог; учитель-логопед; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями

	здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель музыки учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессионального учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы; концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессионального образовательного учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре
Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель
Преподаватель профессионального учреждения либо структурного подразделения профессионального учреждения, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования	Учитель того же предмета (дисциплины) учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу

Учитель учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу	Преподаватель того же предмета (дисциплины) учреждения среднего профессионального образования, структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования

Перечень  
сельских местностей и поселков городского типа (рабочих  
поселков) Кемеровской области - Кузбасса, в которых устанавливаются  
повышенные на 25 процентов оклады (должностные оклады) и ставки заработной платы

Наименование муниципального образования	Наименование населенного пункта
Березовский городской округ	поселок Барзас поселок Станционный
Калтанский городской округ	поселок Малиновка поселок Верх-Теш поселок Новый Пункт село Сарбала
Киселевский городской округ	поселок Карагайлинский
Ленинск-Кузнецкий городской округ	поселок Никитинский
Междуреченский городской округ	поселок Барсук поселок Ильинка поселок Лужба поселок Майзас поселок Малый Майзас поселок Ортон поселок Сливень поселок Студеный Плес поселок Теба поселок Трехречье поселок Учас
Мысковский городской округ	поселок Бородино поселок Подобас
Осинниковский городской округ	поселок Тайжина
Тайгинский городской округ	разъезд Кузель поселок Кедровый разъезд Пихтач разъезд Сураново поселок Таежный
Краснобродский городской округ	поселок Артышта поселок станции Дуброво
Беловский муниципальный округ	село Вишневка село Беково деревня Верховская поселок Октябрьский село Челухоево село Евтино

	<p> село Каракан  село Коновалово  деревня Новодубровка  поселок Новый Каракан  поселок Степной  село Поморцево  поселок Петровский  село Сидоренково  село Новобачаты  поселок имени Ильича  село Менчереп  поселок Дунай-Ключ  поселок Задубровский  поселок Камешек  деревня Коротково  деревня Хахалино  село Мохово  деревня Ивановка  деревня Калиновка  село Конево  поселок станции Мереть  поселок станции Проектная  деревня Новоросийка  поселок Убинский  село Пермьяки  деревня Каралда  село Новохудяково  деревня Чигирь  поселок Старобачаты  село Артышта  поселок станции Бускусан  деревня Шестаки  поселок Щербзавод  село Старопестерево  поселок Снежинский  деревня Осиновка  село Заринское  поселок Заря  деревня Инюшка  деревня Рямовая  деревня Уроп </p>
Гурьевский муниципальный округ	<p> село Горскино  село Малая Салаирка  село Новопестерево  деревня Дегтяревка  деревня Мостовая  село Печеркино  поселок Раздольный  поселок Лесной  деревня Шанда  разъезд 20 км  поселок Сосновка </p>

	<p>поселок Заречный  деревня Каменушка  село Кочкуровка  поселок Понтряжка  деревня Чуваш-Пай  село Ур-Бедари  деревня Саратовка  село Кулебакино  деревня Усть-Канда  поселок Урск  поселок Апрелька  село Дмитриевка  поселок Заря  поселок Тайгинский  Леспромхоз  деревня Маслиха  деревня Подкопенная</p>
<p>Ижморский муниципальный округ</p>	<p>поселок городского типа Ижморский  поселок Березовский  село Ижморка 2-я  деревня Азаново  село Колыон  деревня Нижегородка  деревня Новопокровка  деревня Ольговка  деревня Старопокровка  село Теплая Речка  село Красный Яр  деревня Большая Златогорка  поселок Большекитатский  деревня Вяземка  поселок Глухаринка  село Иверка  деревня Красная Тайга  поселок Малая Златогорка  поселок Новый Свет  деревня Тихеевка  село Постниково  село Берикуль  деревня Большая Песчанка  село Почитанка  разъезд 3669 км  село Святославка  поселок Котовский  село Левашовка  село Новославянка  деревня Новоорловка  село Островка  село Симбирка  село Летяжка  село Тунда  село Троицкое</p>

	<p>село Воскресенка  поселок станции Иверка  деревня Листвянка  село Ломачевка  поселок 324 км</p>
Кемеровский муниципальный округ	<p>поселок Разведчик  поселок Арсентьевка  поселок Бердовка  поселок Вотиновка  деревня Дмитриевка  село Нижняя Суета  поселок Ровенский  поселок Сосновка  поселок Сосновка-2  поселок Успенка  поселок Юго-Александровка  деревня Береговая  поселок Кузбасский  поселок Ленинградский  деревня Маручак  поселок Смирновский  деревня Смолино  село Березово  поселок Новостройка  деревня Сухая Речка  деревня Пугачи  село Елыкаево  село Андреевка  деревня Александровка  деревня Вознесенка  деревня Воскресенка  деревня Журавлево  деревня Жургавань  деревня Илиндеевка  деревня Ляпки  деревня Малиновка  поселок Михайловский  деревня Осиновка  поселок Панинск  поселок Привольный  село Силино  деревня Солонечная  деревня Старочервово  деревня Тебеньковка  деревня Упоровка  деревня Урманай  поселок Звездный  поселок Благодатный  деревня Денисово  деревня Креково  деревня Мозжуха  поселок Семеновский</p>

	<p>поселок Металлплощадка  деревня Сухово  поселок Щегловский  село Барановка  село Верхотомское  поселок Известковый  деревня Новая Балахонка  поселок Новоподиково  деревня Пещерка  деревня Подъяково  поселок Солнечный  деревня Старая Балахонка  деревня Сутункин Брод  деревня Усть-Хмелевка  поселок Черемушки  село Ягуново  деревня Заря  поселок Мамаевский  поселок Новоискитимск  поселок Ясногорский  разъезд Буреничево  деревня Камышная  село Мазурово  поселок Пригородный</p>
<p>Крапивинский муниципальный округ</p>	<p>поселок городского типа Крапивинский  поселок городского типа Зеленогорский  деревня Фомиха  село Банново  деревня Змеинка  деревня Ивановка  деревня Комаровка  поселок Михайловский  село Барачаты  деревня Кабаново  поселок Красные Ключи  деревня Скарюпино  село Борисово  деревня Максимова  поселок Зеленовский  поселок Плотниковский  село Каменка  село Арсеново  деревня Ключи  поселок Медвежка  село Салтымаково  село Междугорное  поселок Каменный  село Поперечное  поселок Перехляй  деревня Бердюгино  поселок Ленинка  село Тараданово</p>

	деревня Долгополово деревня Шевели поселок Березовка деревня Новобарачаты деревня Сарапки
Ленинск-Кузнецкий муниципальный округ	поселок Восходящий поселок Горняк поселок станции Егозово поселок Клейзавода поселок Новоильинский поселок Новокамышинский поселок Солнечный поселок Демьяновка поселок Егозово поселок Золотаревский поселок Красная Поляна деревня Красноярка поселок Лапшиновка поселок Литвиновский деревня Нижегородка деревня Новогеоргиевка поселок Озеровка село Хмелево село Чесноково разъезд 189 км село Драченино поселок станции Непрерывка
	поселок Петровский поселок станции Раскатиха деревня Сапогово разъезд Строительный деревня Трекино село Худяшово поселок Школьный разъезд 169 км село Красное село Ариничево поселок Кокуй поселок Харьков Лог поселок Хрестиновский село Подгорное поселок Ивановка поселок Красноярка поселок Ново-Урский поселок Павловка поселок Поречье поселок Родниковый поселок Русско-Урский поселок Свердловский село Устюжанино поселок Чкаловский

	деревня Возвышенка поселок Красная Горка поселок Мирный поселок Новогородец деревня Новопокасьма поселок Ракитный село Чусовитино поселок Березовка поселок Новый село Панфилово деревня Семеново село Шабаново поселок Дружный село Камышино поселок Карьер (Белая Глинка) деревня Торопово поселок Южный поселок Мусохраново поселок Орловский деревня Покровка деревня Соколовка
Мариинский муниципальный округ	село Белгородка село Николаевка 1-я поселок Правдинка село Благовещенка село Колеул село Обояновка село Тенгулы село Малый Антибес село Большой Антибес поселок Заречный деревня Кайдулы село Подбельники деревня Юрьевка поселок Калининский поселок Станция Антибесская поселок Бобровский разъезд Калининский деревня Комиссаровка село Мальковка село Раздольное деревня Пристань 2-я поселок Кийский поселок станции Приметкино село Приметкино деревня Раевка село Красные Орлы деревня Камышенка деревня Петровка деревня Тюменево поселок Лебязжий деревня Куркули

	<p>поселок Пихтовка  деревня Столяровка  деревня Тонгул  деревня Тундинка  село Малопесчанка  поселок Зенкино  деревня Кирсановка  село Николаевка 2-я  деревня Мелехино  село Рубино  поселок Первомайский  деревня Константиновка  поселок Чистопольский  поселок 10-й разъезд  село Суслово  деревня Знаменка  деревня Ивановка  деревня Святогорка  деревня Федоровка  разъезд 3747 км</p>
	<p>село Таежно-Михайловка  поселок Заборье  поселок Таежно-Александровка  село Туйла</p>
Новокузнецкий муниципальный округ	<p>поселок Загорский  село Бунгур  деревня Глуховка  поселок Ивановка  поселок Мир  поселок Подгорный  поселок Рассвет  деревня Шарап  поселок Южный  поселок 75-й Пикет  поселок 360 км  село Костенково  поселок Алексеевка  поселок Ананьино  поселок Апанас  село Березово  поселок Верх-Кинерки  поселок Красный Холм  деревня Мостовая  поселок Новый Урал  деревня Таловая  село Красулино  село Анисимово  поселок Веселый  поселок Ерунаково  деревня Жерново  поселок Иганино</p>

	<p>поселок Казанково  поселок Недорезово  поселок станции Ерунаково  поселок Тагарыш  поселок Усково  поселок Успенка  поселок Чичербаево  село Ильинка  село Бедарево  деревня Митино  поселок Степной  деревня Шорохово  поселок Metallургов  поселок Восточный  поселок Северный  поселок Сметанино</p>
	<p>поселок Кузедеево  поселок Балластный Карьер  село Большая Сулага  поселок Гавриловка  деревня Крутая  поселок Курья  село Лыс  поселок Новостройка  поселок Осман  поселок Подстрелка  поселок Усть-Тала  поселок Шартонка  село Сары-Чумыш  село Бенжереп 1-й  село Бенжереп 2-й  поселок Кандалеп  поселок Килинск  поселок Мунай  поселок Урнас  село Шарово  поселок Юла  село Сосновка  село Букино  поселок Калиновский  поселок Ключи  поселок Красинск  поселок Ленинский  село Малиновка  деревня Михайловка  поселок Новый  поселок Пушкино  поселок Таргайский Дом Отдыха  деревня Учул  поселок Юрьевка  село Куртуково  поселок Белорус</p>

	<p>поселок Гавриловка  поселок Заречный  поселок Карчагол  поселок Кульчаны  поселок Нижние Кинерки  поселок Николаевка  деревня Подгорная  поселок Подкорчияк  поселок Рябиновка  поселок Тайлеп  село Таргай  поселок Федоровка</p>
	<p>поселок Чистогорский  село Славино  село Сидорово  поселок станции Бардина  деревня Есаулка  поселок станции Керегеш  село Кругленькое  деревня Малая Щедруха  деревня Мокроусово  поселок Терехино  поселок станции Тоннель  поселок Чистая Грива  поселок Осиновое Плесо  поселок Загадное  село Краснознаменка  село Макариха  поселок Мутный  поселок Увал  поселок Усть-Аскарлы  поселок Усть-Нарык  село Ячменюха  село Атаманово  поселок Баевка  поселок Тальжино  поселок станции Тальжино  поселок Староабашево  село Безруково  поселок Березовая Грива  поселок Берензас  село Боровково  поселок Верх-Подобас  поселок Черемза  поселок Елань  село Ашмарино  поселок Муратово  поселок Смирновка  село Красная Орловка  поселок Верхний Калтан  поселок Зеленый Луг  поселок Красный Калтан</p>

	<p>поселок Черный Калтан село Юрково</p>
<p>Прокопьевский муниципальный округ</p>	<p>село Большая Талда деревня Малая Талда деревня Осиновка село Бурлаки поселок Ивановка село Карагайла село Кутоново поселок Пушкино поселок Севск село Старосергеевка поселок Тихоновка поселок станции Ускат поселок Калачево поселок Индустрия поселок Матюшино село Новорождественское поселок Новый Путь поселок станции Каменный Ключ село Еловка деревня Каменный Ключ село Кара-Чумыш село Оселки поселок Октябрьский деревня Антоновка село Котино деревня Кыргай деревня Лукьяновка поселок Майский поселок Октябрь село Соколово поселок Тыхта село Михайловка деревня Алексеевка село Иганино село Инченково поселок Малиновка поселок Новосафоновский поселок Большой Керлегеш поселок Верх-Тереш село Верх-Егос поселок Золх поселок Кара-Чумыш поселок Красная Горка поселок Красная Поляна поселок Нижний Тереш поселок Новостройка поселок Свободный поселок Смышляево поселок Тайбинка село Томское</p>

	<p>поселок Центральный  поселок Чистугаш  село Терентьевское  поселок Кольчегиз</p>
	<p>поселок Серп и Молот  поселок станции Терентьевская  поселок Тихоновка  поселок Ускатский  поселок Чапаевский  поселок Трудармейский  поселок станции Инченково  село Калиновка  село Канаш  поселок станции Тырган  поселок станции Углерод  поселок Ясная Поляна  поселок Егултыс  поселок Ключи  село Лучшево  поселок Маяковка  поселок Первомайский  поселок Плодопитомник  поселок Хлебозавода  село Шарап  поселок Школьный</p>
<p>Промышленновский  муниципальный округ</p>	<p>поселок городского типа Промышленная  село Ваганово  село Журавлево  деревня Иван-Брод  деревня Касимовка  деревня Прогресс  деревня Калинкино  поселок Октябрьский  деревня Портнягино  деревня Ушаково  село Лебеди  деревня Корбелкино  деревня Подкопенная  деревня Пор-Искитим  деревня Уфимцево  село Окунево  разъезд Новый Исток  деревня Пьяново  поселок Ранний  поселок 210 км  поселок станции Падунская  село Абышево  село Березово  деревня Васьково  деревня Денисовка  деревня Озерки</p>

	<p>поселок Плотниково  поселок Брянский (157 км)  поселок Восход  деревня Колычево  поселок Нагорный  поселок Первомайский  деревня Плотниково  поселок Соревнование  деревня Сыромолотная  село Краснинское  поселок Иваново-Родионовский  деревня Каменка  деревня Пархаевка  деревня Пушкино  село Труд  деревня Байрак  деревня Еремино  поселок станции Контрольная  село Морозово  деревня Протопопово  деревня Тарабарино  поселок Цветущий  поселок 239 км  поселок 251 км  село Тарасово  поселок Голубево  деревня Калтышино  деревня Шипицино  деревня Шуринка  село Титово  поселок Тарсьма  деревня Усть-Каменка  деревня Усть-Тарсьма</p>
Таштагольский муниципальный округ	<p>поселок Подкатунь  поселок Тельбес  поселок станции Тенеш  поселок Тарлашка  поселок Турла  поселок Усть-Уруш  поселок Кедровка  поселок Сухаринка  поселок Учюлен  поселок Ближний Кезек  поселок Верхний Анзас  поселок Викторьевка  поселок Дальний Кезек  поселок За-Мрассу</p>
	<p>поселок Парушка  поселок Средний Чилей  поселок Суета  поселок Таенза</p>

	<p> поселок Усть-Анзас  поселок Чазы-Бук  поселок Калары  поселок Амзас  поселок Базанча  поселок Базарный  поселок Березовая Речка  поселок Веселая Грива  поселок Каменный Карьер  поселок Карагол  поселок Клепочный  поселок Кондома  поселок Луговской  поселок Петухов Лог  поселок Центральный  поселок Чугунаш  разъезд 517 км  разъезд 527 км  разъезд 534 км  разъезд 538 км  разъезд 545 км  поселок Алтамаш  поселок Габовск  поселок Зайцево  поселок Калташ  поселок Килинск  поселок Нижний Сокол  поселок Чушла  поселок Юдино  поселок Якунинск  поселок Ключевой  поселок Большой Лабыш  поселок Верхний Таймет  поселок Верх-Кочура  поселок Камзас  поселок Карбалык  поселок Малый Лабыш  поселок Мрассу  поселок Сокушта  поселок Сайзак  поселок Чулеш  поселок Усть-Кабырза  поселок Анзас  поселок Белка </p>
	<p> поселок Верхние Кичи  поселок Верхний Алзак  поселок Верхний Бугзас  поселок Верхний Нымзас  поселок Верхняя Александровка  поселок Джелсай  поселок Кантус  поселок Колхозный Карчит </p>

	<p>поселок Нижние Кичи  поселок Нижний Алзак  поселок Нижний Нымзас  поселок Новый  поселок Парлагол  поселок Сарасет  поселок Сензас  поселок Средний Бугзас  поселок Средние Кичи  поселок Средняя Пурла  поселок Таска  поселок Усть-Азас (Шортайга)  поселок Усть-Карагол  поселок Усть-Кезес  поселок Усть-Пызас  поселок Узунгол  поселок Чилису-Анзас  поселок Эльбеза</p>
Тисульский муниципальный округ	<p>поселок городского типа Тисуль  поселок городского типа Белогорск  поселок городского типа Комсомольск  поселок Ржавчик  поселок Большая Натальевка  поселок Макарацкий  поселок Берикульский  поселок Московка  поселок Новый Берикуль  село Большой Барандат  деревня Вознесенка  деревня Усть-Барандат  село Куликовка  село Колба  деревня Новоивановка  деревня Листвянка  село Усть-Колба  поселок Полуторник  поселок Камень-Садат  поселок Яковлевка  деревня Серебряково</p>
	<p>село Тамбар  деревня Большепичугино  поселок Кинжир  поселок Новогеоргиевка  село Солдаткино  село Третьяково  деревня Антоново  деревня Байла  деревня Дворниково  деревня Кайчак  поселок Утинка  село Большой Берчикуль</p>

	<p>село Городок  деревня Кондрашка  поселок Смычка  поселок Центральный</p>
Топкинский муниципальный округ	<p>поселок Верх-Падунский  деревня Катково  поселок Магистральный  поселок Среднеберезовский  деревня Тыхта  село Зарубино  село Глубокое  деревня Медынино  поселок Октябрьский  село Подонино  деревня Усть-Стрелина  поселок Центральный  деревня Козлово  село Лукошкино  разъезд Юрьевка  разъезд 96 км  поселок Трещевский  поселок Знаменский  деревня Корниловка  деревня Осиновая Грива  разъезд 115 км  разъезд 123 км  поселок Рассвет  поселок Ключевой  деревня Симаново  деревня Соломино  деревня Терехино  село Топки  деревня Дедюево  разъезд Дедюево  поселок 13 км</p>
	<p>поселок 15 км  село Усть-Сосново  деревня Бархатово  деревня Кокуй  поселок Левососновский  поселок Романовский  поселок Раздолье  поселок Верх-Мостовинский  деревня Опарино  село Хорошеборка  деревня Чаща  село Черемичкино  деревня Пинигино  деревня Уньга  разъезд 130 км  разъезд 137 км</p>

	<p>поселок Шишино  поселок Комсомольский  поселок Листвянка  разъезд 64 км  разъезд 79 км  деревня Малый Корчуган  деревня Большой Корчуган  деревня Бурухино  поселок Мокроусовский  деревня Цыпино</p>
Тяжинский муниципальный округ	<p>поселок городского типа Тяжинский  поселок городского типа Итатский  деревня Новомарьянка  деревня Акимо-Анненка  деревня Беляковка  село Бороковка  деревня Новотроицк  село Кубитет  деревня Новопрераженка  деревня Старый Урюп  деревня Чернышово  поселок Листвянка  поселок Валерьяновка  поселок Заря  поселок Путятинский  поселок Нововосточный  поселок станции Аверьяновка  село Борисоглебское  деревня Ключевая  поселок Октябрьский  деревня Почаевка  село Старый Тяжин  железнодорожная будка 3755 км  село Новоподзорново  деревня Изындаево  село Новопокровка  деревня Алексеевка  село Большая Покровка  село Малописчугино  деревня Сертинка  село Преображенка  деревня Камышловка  деревня Тяжино-Вершинка  село Ступишино  деревня Георгиевка  село Даниловка  село Прокопьево  село Сандайка  деревня Теплая Речка  село Тисуль  село Чулым  деревня Макарово</p>

Чебулинский муниципальный округ	<p>поселок городского типа Верх-Чебула  деревня Новоказанка  деревня Орлово-Розово  деревня Петропавловка  деревня Покровка  село Алчедат  деревня Дмитриевка  поселок 1-й  поселок 2-й  поселок 3-й  поселок 4-й  поселок Новоивановский  село Ивановка  поселок Новоивановский 2-й  деревня Михайловка  село Усманка  поселок Боровой  поселок Мурюк  село Николаевка  село Усть-Серта  деревня Курск-Смоленка  деревня Шестаково  село Усть-Чебула  село Чумай  поселок Казанка-20  деревня Карачарово  деревня Кураково</p>
Юргинский муниципальный округ	<p>поселок станции Арлюк  поселок Васильевка  деревня Глинковка  поселок Линейный  деревня Черный Падун  деревня Юльяновка  разъезд 31 км  разъезд 46 км  деревня Зеледеево  деревня Алаево  село Варюхино  деревня Макурино  деревня Лебязье - Асаново  деревня Бжицкая  поселок Зеленая Горка  поселок Кленовка  поселок станции Таскаево  деревня Шитиково  поселок Юргинский  разъезд 139 км  село Мальцево  деревня Елгино  деревня Милютино  деревня Томилово  деревня Новороманово</p>

	деревня Белянино село Большеямное село Верх-Тайменка деревня Кирово деревня Колбиха деревня Колмаково деревня Копылово деревня Митрофаново поселок Речной деревня Юрманово село Поперечное деревня Большой Улус деревня Каип деревня Любаровка деревня Мариновка разъезд 54 км село Проскоково деревня Алабучинка деревня Безменово поселок Заозерный деревня Кожевниково поселок Приречье поселок Сокольники
	деревня Филоново деревня Чахлово деревня Чутовка деревня Ясная Поляна деревня Талая деревня Пятково поселок станции Юрга 2-я деревня Зимник поселок Логовой деревня Новоягодное деревня Сарсаз деревня Старый Шалай разъезд 14 км разъезд 23 км Блок-Пост 149 км
Яйский муниципальный округ	поселок городского типа Яя поселок Наша Родина поселок Безлесный поселок Майский поселок Новостройка поселок Подсобный поселок Щербиновка село Бекет село Верх-Великосельское деревня Тихеевка село Яя-Борик село Вознесенка деревня Емельяновка

	деревня Михайловка деревня Назаровка поселок Новоникольское деревня Соболинка поселок станции Судженка поселок Турат поселок Чиндатский село Кайла поселок Воскресенка (Суровка) деревня Данковка деревня Малиновка село Новониколаевка поселок Донской село Мальцево поселок Майский деревня Пономаревка деревня Марьевка деревня Арышево деревня Сергеевка
	село Судженка поселок Антоновка поселок разъезд Мальцево деревня Ольговка село Улановка поселок Димитрово село Ишим деревня Медведчиково
Яшкинский муниципальный округ	поселок городского типа Яшкино поселок Акация деревня Власково деревня Зырянка деревня Крылово деревня Нижняя Тайменка поселок Яшкинский деревня Ботьево поселок Дубровка деревня Нижнешубино поселок Трактовый поселок станции Хопкино село Колмогорово деревня Писаная поселок Ленинский деревня Верх-Иткара деревня Дауровка деревня Иткара деревня Кулаково деревня Саломатово деревня Сосновый Острог деревня Усть-Сосновка деревня Юрты-Константиновы поселок станции Литвиново

	<p>деревня Балахнино деревня Каленово деревня Корчуганово село Красноселка деревня Литвиново поселок станции Тальменка село Пача деревня Миничево деревня Морковкино село Нижнеяшкино деревня Синеречка село Пашково село Косогорова деревня Мелково деревня Северная</p>
	<p>село Поломошное поселок Осоавиахим поселок Октябрьский поселок Сланцевый Рудник станция Тутальская поселок Тутальский Санаторий село Таловка деревня Каменный Брод деревня Клинцовка деревня Крутовка деревня Низовка поселок Шахтер деревня Воскресенка село Мохово</p>

Приложение № 12  
к положению об оплате  
труда работников государственного  
бюджетного нетипового общеобразовательного  
учреждения «Губернаторская женская гимназия –  
интернат»

№ п/п	Перечень должностей работников, дающих право на повышение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на коэффициент 0,15
1	2
1	Помощник воспитателя
2	Педагог дополнительного образования
3	Социальный педагог
4	Воспитатель
5	Педагог-психолог
6	Учитель
7	Руководитель физического воспитания
8	Медицинская сестра
9	Врач-специалист
10	Методист